

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Ученого совета Кемеровского государственного университета
от 15 января 2025 года

«Отчет о работе центра карьеры и компетенций»

(по сообщению руководителя центра карьеры и компетенций К. А. Чешуиной)

Заслушав и обсудив доклад о работе центра карьеры и компетенций КемГУ за 2023-2024 учебный год, Ученый совет университета констатирует следующее. Центр карьеры и компетенций (ЦКК) осуществляет деятельность по четырем направлениям: организация и проведение практической подготовки в форме практики; организация и проведение групповых и индивидуальных стажировок; содействие трудоустройству выпускников; развитие гибких навыков. Особое внимание уделяется мониторинговым показателям содействия трудоустройству.

Качественное прохождение практической подготовки, играет важную роль в формировании востребованных профессиональных компетенций, поэтому в КемГУ ведется активная работа по обеспечению процесса прохождения практики. За период с сентября 2023 г. по сентябрь 2024 г. было заключено 1288 договоров о практической подготовке. Всего в КемГУ 3432 действующих договоров о практической подготовке. Договоры заключены с предприятиями и организациями, задействованными в сфере экономики, образования, управления, общественного питания, IT-технологиях, промышленности, спорте, туризме, учреждениях культуры, здравоохранения и других сферах деятельности, соответствующих профилям направлений подготовки.

В КемГУ внедрена и активно используется информационная система (ИС) «Практика» с помощью, которой сотрудники, осуществляют ведение реестра договоров, формируют приказы на практику и хранят данные. Система связана с действующими в университете ИС. Ведется работа по разработке ИС «Личный кабинет работодателя», данная система даст возможность работодателю видеть кандидатов (обучающихся), направлять приглашения на собеседования, просматривать успеваемость и другие достижения обучающихся. Система интегрирована с уже существующими в университете ИС.

Обучающиеся университета имеют возможность получать профессиональные навыки в соответствии с ОПОП на предприятиях в городах России и стран ближнего зарубежья. Выездные производственные и полевые практики проходят в ИБЭПР, ИИиМО, ИИТ и ТИПП. Студенты КемГУ востребованы на летних вожатских практиках, как в регионе, так и за его пределами.

В 2023-2024 учебном году были организованы групповые стажировки для студентов ИИТ и ТИПП на ООО «Пивоваренная компания «Балтика» в г. Новосибирске. Участниками групповой стажировки в отделении Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Кемеровской области-Кузбассу стали студенты СПИ.

В рамках реализации проекта «Центр компетенций» увеличилось число обучающихся прошедших диагностическое тестирование. Так в 2022-2023 учебном году тестирование на гибкие навыки (надпрофессиональные компетенции) прошли 361 обучающийся, в 2023-2024 уч. году – 1007, а на текущий момент 2024-2025 учебного года количество тестируемых достигло 1172 человека. Тестирование проходят студенты первого и выпускных курсов. По результатам тестирования ЦКК проводит мероприятия, направленные на развитие надпрофессиональных компетенций. Участие в диагностическом тестировании дает студентам конкурентное преимущество при трудоустройстве.

Совместный проект с ХК «Сибирский деловой союз» показал, что современный работодатель ценит выпускников с дополнительным набором компетенций. Так, по итогам прохождения тестирования на гибкие навыки и личного отбора, проводимого компанией, 14 человек прошли практику на предприятиях холдинга, а 7 получили приглашение на работу.

В 2023-2024 учебном году были выданы 627 паспортов компетенций. Паспорт компетенций выдается на бланке, а также может быть интегрирован из личного кабинета студента в его резюме на платформе HH.ru.

Содействие трудоустройству осуществляется с первого курса. На регулярной основе проводятся карьерные мероприятия, формирующие представление о работодателях, о возможностях развития в той или иной компании. На данный момент в ЦКК 583 действующих договоров о сотрудничестве, 28 договоров были заключены в 2023-2024 учебном году. Проведены более 55 карьерных мероприятий разного формата (Дни карьеры, митапы, экскурсии, фестивали, круглые столы, выставки, квизы, стажировки, встречи и прочие форматы).

С целью погружения в специфику работы предприятий и организаций организованы 10 групповых экскурсий (ПАО «КОКС», АО Эйч энд эн, ООО «Индустрия питания», ООО «Сибирское молоко», Good Line и др.)

В 2024 году в Кемеровском государственном университете состоялся выпуск 1608 студентов по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры очной формы обучения: бакалавриат – 1008 человек, из них 943 заняты; специалитет – 149, из них 135 заняты; магистратура – 451, из них 428 заняты. В число занятых входят лица продолжившие обучение, находящиеся на службе в рядах Вооруженных сил, декретном отпуске или отпуске по уходу за ребенком.

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 года № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" возникла необходимость проведения детального мониторинга исполнения договоров о целевом обучении в части трудоустройства, при непосредственном участии институтов и других структурных подразделений университета.

В целях оптимизации деятельности центра карьеры и компетенций Ученый совет университета

п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о работе центра карьеры и компетенций.

2. Провести мониторинг ключевых партнеров - работодателей по реализуемым образовательным программам. Разработать «дорожные карты» взаимодействия с работодателями.

Ответственные: центр карьеры и компетенций, директора институтов, ответственные за трудоустройство.

Срок: июнь 2025 г.

3. Выстроить систему взаимодействия с медиаресурсами институтов, факультета и колледжа.

Ответственные: центр карьеры и компетенций, директора институтов, ответственные за трудоустройство, начальник отдела ИСО.

Срок: июнь 2025 г.

4. Обеспечить проведение мониторинга исполнения договоров о целевом обучении в части трудоустройства, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Ответственные: центр карьеры и компетенций, директора институтов, ответственные за трудоустройство.

Срок: постоянно.

Председатель Ученого совета

А. Ю. Просеков

Ученый секретарь Ученого совета

Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»