

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета Кемеровского государственного университета
от 21 мая 2025 года

«Развитие системы дополнительного профессионального образования»

(по доклад начальника управления развития дополнительного образования
Левкиной О. М.)

Ученый совет университета, заслушав и обсудив доклад о развитии системы дополнительного профессионального образования отмечает, что система ДПО в университете реализуется с учетом современных требований и запросов рынка труда.

Важной задачей ДПО в КемГУ является выполнение показателей программы ПРИОРИТЕТ 2030, одним из которых является количество студентов, завершивших обучение по программам повышения квалификации и (или) программам профессиональной переподготовки, в том числе посредством онлайн-курсов и успешно прошедших итоговую аттестацию.

С целью подготовки конкурентоспособных студентов в университете разрабатываются и реализуются перспективные программы подготовки студентов по рабочим профессиям, с целью увеличения шансов на трудоустройство и уменьшения периода адаптации на производстве. В текущем учебном году проводилось обучение по программам профессиональной переподготовки по восполнению и приобретению недостающих новых компетенций для специалистов с высшим образованием, получивших определенную квалификацию, но утратившую актуальность на рынке труда, обучение индивидуальным востребованным компетенциям; реализовывались программы для специалистов, занимающих руководящие должности в различных отраслях и областях деятельности, включающие освещение инженерно-технических (профессиональная часть) и управленческо-экономических вопросов. Осуществлялась подготовка и переподготовка специальных категорий граждан с целью трудоустройства, в т.ч. по направлениям центров занятости населения, а также обучение цифровым компетенциям и противодействию кибермошенничеству.

Основные показатели работы КемГУ по программам дополнительного образования в 2024 году. Обучено 9786 человек по 276 программам (на 10 % ниже показателей по сравнению с 2023 г.), в том числе по программам повышения квалификации (ПК) 6327 человек, по программам профессиональной переподготовки (ПП) 2681 человек. Из их числа: госслужащие – 767 человек; руководители организаций народного хозяйства (Президентская программа) – 44 человека; работники предприятий и

организаций – 942 человек; работники образовательных организаций – 4 889 человек, в т. ч. 3807 (42,3 % от общего количества) сотрудники и ППС КемГУ; 2 294 студентов КемГУ (в т. ч. бесплатно 2 010 человек). Доход от оказания платных образовательных услуг составил 32 млн. рублей.

В рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» на базе Центра развития компетенций руководителей научных, научно-технических проектов и лабораторий в 2024 году по 20 программам обучено более 1000 человек (в т. ч. 100 % работников университета).

В рамках реализации «Программы развития ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» на 2021-2030 годы» («Приоритет-2030») в 2024 году по программам дополнительного профессионального образования обучено 1270 студентов, по программам Цифровой кафедры – 672 студента.

Активность работы по дополнительному профессиональному образованию возросла во всех подразделениях. В число лидеров, обучивших и разработавших наибольшее количество программ ДПО, вошли: Институт экономики и управления, Институт филологии, иностранных языков и медиакоммуникаций, Институт истории и международных отношений, Институт инженерных технологий, Институт образования, Факультет физкультуры и спорта. В обучении приняли участие работники и ППС 11 институтов КемГУ. В связи с развитием цифровых технологий, обучение продолжает, преимущественно с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Ученый совет университета

п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о развитии системы дополнительного профессионального образования в КемГУ.

2. Скорректировать планы развития дополнительного образования подразделений с учетом национальных проектов «Демография», «Наука и университеты», «Приоритет 2030», требований современного заказчика, рынка труда.

Ответственные: директора институтов (декан факультета)

Срок – 1 июня 2025 г.,

3. В рамках проекта «Приоритет 2030» с целью получения дополнительной квалификации обучить по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации не менее 1920 студентов очной формы обучения.

Ответственные: начальник УРДО, директора институтов (декан факультета)

Срок – 1 августа 2025 г.

4. Обеспечить разработку программ ДПО с учетом применения ДОТ и электронного обучения.

Ответственные: начальник УРДО, директора институтов (декан факультета).

Срок – 1 сентября 2025 г.

5. Обеспечить в соответствии со ст. 196 Трудового кодекса РФ повышение квалификации штатных ППС КемГУ по направлениям: охрана труда, первая помощь, особенности инклюзивного образования, электронно-информационная среда вуза, совершенствование педагогического мастерства.

Ответственные: начальники УРДО, УМУ, директора институтов (декан факультета).

Срок – 1 декабря 2025 г.

6. Обеспечить в 2025 году выполнение показателя доход от оказания платных образовательных услуг по программам ДПО не менее 30,0 млн. рублей.

Ответственные: проректор по ЦТ, начальник УРДО.

Председатель Ученого совета

А. Ю. Просеков

Ученый секретарь Ученого совета

Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»