

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Ученого совета Кемеровского государственного университета
от 12 ноября 2025 года

**«Развитие системы социальной поддержки
работников и ветеранов университета»**

(по докладу председателя профкома КемГУ Шулбаевой М. Т.)

В Кемеровском государственном университете ежегодно реализуются мероприятия по социальной поддержке работников. Основные направления работы, объемы финансового обеспечения зафиксированы в Коллективном договоре вуза и смете социальных программ. За 10 месяцев 2025 года из внебюджетных средств университета на реализацию социальных программ было потрачено 4 904 490 рублей.

Важным направлением социальной поддержки работников КемГУ является коллективное добровольное медицинское страхование. Наличие полиса ДМС дает возможность работнику проводить профилактические обследования на качественном уровне, своевременно реагировать на симптомы заболеваний и обращаться к врачу за помощью. Своевременность в данном случае ведет к снижению количества хронических заболеваний, смертельных исходов. Возможность страховать свое здоровье по программе КДМС способствует снижению затрат работников на обследование и лечение. За отчетный период сумма средств КемГУ, потраченная на частичную компенсацию стоимости ДМС для застрахованных работников, составила 3 011 120 рублей.

Администрация вуза вкладывает средства в отдых и оздоровление работников и их детей. Так, в 2025 году на летнее оздоровление из внебюджетных средств КемГУ было потрачено 260 400 рублей.

В университете в рамках физкультурно-оздоровительных мероприятий организована работа «групп здоровья» (фитнес, йога, силовые тренировки в тренажерном зале). Расходы вуза на данные мероприятия составили 170 тыс. рублей за год.

В рамках взаимодействия вуза с лечебно-профилактическими учреждениями города, работники имеют возможность бесплатной вакцинации против гриппа, гепатита, кори и др. в стенах университета.

Администрация вуза в соответствии с п. 7.11. Коллективного договора оказывает материальную помощь работникам. В рамках данного направления было выделено 653 тысячи рублей (в связи с необходимостью дорогостоящего лечения, похорон членов семьи, при рождении детей и в других экстренных случаях).

Согласно п. 5.5 Коллективного договора 31 работник получает ежемесячную социальную надбавку как родители-одиночки; работники, воспитывающие трех и более детей; работники, имеющие детей-инвалидов; вдовы. Общая сумма выплат за 10 месяцев 2025 год составила 643 188 рублей.

37 работников, дети которых обучаются в КемГУ и СПО КемГУ на очной форме обучения, получают ежемесячную надбавку. Общая сумма выплат составила 449 190 рублей.

Отдельной программой является работа с ветеранами КемГУ. Для них организована подписка периодических изданий, материальная помощь, регулярно проводятся мероприятия, концертные программы. В смете социальных программ предусмотрено 900 тысяч рублей на чествование ветеранов. Эти средства идут на поздравление юбиляров, поздравление тружеников тыла, ветеранов Великой Отечественной войны, детей войны с праздником 9 мая. Из внебюджетных средств университета ко Дню пожилого человека ежегодно выделяется вознаграждение всем неработающим ветеранам вуза. В 2025 году каждому неработающему ветерану вуза было выделено по 1 000 рублей. А также выделяются средства для работы ансамбля ветеранов «С песней по жизни». Общий объем финансирования работы с ветеранами за 10 месяцев 2025 года составил 819 500 рублей.

Ученый совет университета

п о с т а н о в л я е т:

1. Исполнение сметы социальных программ для работников КемГУ за 10 месяцев 2025 года принять к сведению.

2. На постоянной основе обеспечить комплексное развитие системы социальной поддержки сотрудников и ветеранов университета, в целях повышения мотивации персонала, улучшения рабочей атмосферы и признания заслуг ветеранов.

Председатель Ученого совета

А. Ю. Просеков

Ученый секретарь Ученого совета

Е. А. Баннова

«Соответствует оригиналу»